

---

# Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

---

Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru (Revisi) STO mohon banyak disebar di Lampung

ICBAE 2020

Aspek Spiritual dalam Kinerja

WARDS 2018

Optimalisasi Kinerja Guru UKS

ICOPE 2020

MPOT

Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen

MANAJEMEN KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN TINGGI

Manajemen Sumber Daya Manusia

ICONSEIR 2019

MANAJEMEN

ICONECT 2019

ICONESS 2021

Leader Transformasional

Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2

Proceedings of the First Jakarta International Conference on Multidisciplinary Studies

Towards Creative Industries, JICOMS 2022, 16 November 2022, Jakarta, Indonesia

Character Education for 21st Century Global Citizens

Manajemen Sumber Daya Manusia

Analisis Data Kuantitatif dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0

978-623-6853-44-3

Challenges of Social Sciences, Education, and Technology For Achieving Sustainable Development Goals (SDGS), Jilid I

KOMITMEN KEPALA SEKOLAH DALAM PENGELOLAAN SEKOLAH

MICOSS 2020

Membangun Budaya Kemampuan Berinovasi Karyawan Bengkel Motor Di Kota

Makassar

ICBAE 2022

WESTECH 2018

Metodologi Penelitian Pendekatan Teori dan Praktik

Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi: Suatu Tinjauan Teoritis

PRODUKTIVITAS KERJA

Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP

KINERJA GURU

Proceedings of the 4th International Conference on Applied Economics and Social Science, ICAESS 2022, 5 October 2022, Batam, Riau Islands, Indonesia

DAMPAK BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA

GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERILAKU ORGANISASI

ICoSI 2014

Model Kepuasan Kerja Guru (Studi Empiris di Sekolah Dasar Negeri Kota Langsa)

ICOMHER 2018

EKONOMI DAN BISNIS

*Pengaruh  
Kepemimpinan  
Dan Motivasi  
Kerja  
Terhadap  
Kinerja*      *Downloaded  
from  
[smwitoronto.com](http://smwitoronto.com)  
by guest*

---

## **EMMALEE MALIK**

---

Magnet Kepemimpinan  
Kepala Madrasah  
Terhadap Kinerja Guru  
(Revisi) STO mohon  
banyak disebar di  
Lampung Sang Surya  
Media

Permasalahan pendidikan tinggi dalam kaitannya dengan upaya mencerdaskan kehidupan bangsa merupakan amanat Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945 (UUD 1945) untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa, dan ikut melaksanakan ketertiban dunia. Amanat Pasal 31 UUD 1945 Setiap warga negara berhak mendapatkan pendidikan; Setiap warga negara wajib mengikuti pendidikan dasar dan pemerintah

wajib membiayainya; serta Pemerintah mengusahakan dan menyelenggarakan satu sistem pendidikan nasional, yang meningkatkan keimanan dan ketakwaan serta akhlak mulia dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, yang diatur dengan Undang-Undang Negara memprioritaskan anggaran pendidikan sekurang-kurangnya dua puluh persen dari anggaran pendapatan dan belanja negara serta dari anggaran pendapatan dan belanja daerah untuk memenuhi kebutuhan penyelenggaraan pendidikan nasional. Pemerintah memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan menjunjung tinggi nilai-nilai agama dan persatuan bangsa untuk kemajuan peradaban serta kesejahteraan umat manusia.  
ICBAE 2020 CV Literasi Nusantara Abadi  
The 2nd International Conference on

Sustainable Innovation emphasizes on natural resources technology and management to support the sustainability of mankind. The main theme of ICoSI 2014 "Technology and innovation challenges in natural resources and built environment management for humanity and sustainability " reflects the needs of immediate action from scientists with different fields and different geographical background to face the global issue on world's change.  
*Aspek Spiritual dalam Kinerja* European Alliance for Innovation  
The 3rd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2022 continued the agenda to bring together researchers, academics, experts and professionals in examining selected themes by applying multidisciplinary approaches. This conference is the third intentional conference

held by the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2022, this event will be held on 10-11 August at the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 3rd ICBAE UMP 2022 is "Innovation in Economic, Finance, Business, and Entrepreneurship for Sustainable Economic Development". It is expected that this event may offer a contribution for both academics and practitioners to conduct research related to Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer review was used in the paper selection.

**WARDS 2018** European Alliance for Innovation We are delighted to introduce the proceedings of the first edition of Workshop Environmental Science, Society, and Technology. This Workshop has brought researchers, developers and practitioners around the world who are

leveraging and developing of Environmental for Society and Technology for life. We strongly believe that Workshop Environmental Science, Society, and Technology provides a good forum for all researcher, developers and practitioners to discuss all science and technology aspects that are relevant to Digital Society. We also expect that the future Workshop will be as successful and stimulating, as indicated by the contributions presented in this volume. *Optimalisasi Kinerja Guru UKS* European Alliance for Innovation Magnet kepemimpinan guru, disarikan dalam ajaran Ki Hajar Dewantara. Secara singkat dapat dikatakan bahwa Ing Ngarso Sung Tulada, yaitu: guru harus bisa memberi suri teladan kepada anak didik. Ing Madya Mangun Karsa, berarti: ikut bergiat serta menggugah seManga, Manhua & Manhwa di tengah anak didik. Tut Wuri Handayani, yaitu: memengaruhi dan memberi dorongan dari belakang kepada anak didik. Dunia pendidikan yang sampai kini seakan-akan seperti makanan cepat santap (fast food). Istilah ini menunjukkan bahwa sistem pendidikan

kita telah dipenuhi dengan berbagai standardisasi, linearitas dan berbasis melulu pada pemikiran industrialisasi. Padahal manusia dilahirkan begitu sempurna, sehingga ia memiliki bakat dan minat yang unik bagi tiap orangnya. Otak manusia lebih kaya dan lebih dinamis ketimbang seperti yang dipikirkan oleh para pendidik formal. Maka dari itu kita harus berani mengubah konsep pendidikan yang instan dari pola pabrikaan ke yang mengedepankan proses seperti dalam penanaman bibit. Kita perlu sadar bahwa perkembangan manusia bukanlah sebuah proses mekanik, melainkan proses organik. Layaknya seperti petani, kita perlu menciptakan kondisi di mana anak didik dapat berkembang. *ICOPE 2020* European Alliance for Innovation Pada dasarnya, budaya organisasi merupakan pola dasar yang diterima oleh organisasi untuk bertindak dan memecahkan masalah, membentuk karyawan yang mampu beradaptasi dengan lingkungan dan mempersatukan anggota-anggota organisasi. Untuk itu harus diajarkan kepada anggota termasuk

anggota yang baru sebagai suatu cara yang benar dalam mengkaji, berpikir dan merasakan masalah yang dihadapi. Budaya organisasi merupakan nilai yang memiliki karakteristik tertentu karena setiap organisasi memiliki perbedaan mendasar antara satu organisasi dengan organisasi lainnya. Oleh karena itu budaya organisasi tidak akan sama antara satu organisasi dengan organisasi lainnya. Perbedaan tersebut mengindikasikan bahwa budaya organisasi cenderung dibentuk oleh karakter manusia yang ada didalam organisasi, terutama dari orang-orang yang mendirikan organisasi dan selanjutnya berkembang sesuai dengan perubahan yang terjadi setiap saat dalam setiap organisasi. Senada dengan ini, komitmen organisasi juga penting sebagai suatu kondisi yang dirasakan oleh karyawan yang dapat menimbulkan perilaku positif yang kuat terhadap organisasi kerja yang dimilikinya. Beberapa karakteristik yang bisa digunakan sebagai pedoman telaah komitmen kerja, yaitu adanya keyakinan yang kuat dan penerimaan

tujuan serta nilai-nilai yang dimiliki organisasi kerja, terdapatnya keinginan untuk mempertahankan diri agar tetap dapat menjadi anggota organisasi tersebut, serta adanya kemauan untuk berusaha keras sebagai bagian dari organisasi kerja. *MPOET European Alliance for Innovation* Analisis data merupakan salah satu proses penelitian yang dilakukan setelah semua data yang diperlukan guna memecahkan permasalahan yang diteliti sudah diperoleh secara lengkap. Ketajaman dan ketepatan dalam penggunaan alat analisis sangat menentukan keakuratan pengambilan kesimpulan, karena itu kegiatan analisis data merupakan kegiatan yang tidak dapat diabaikan begitu saja dalam proses penelitian. Disebut analisis kuantitatif karena yang dianalisis adalah data-data yang dikuantifikasikan dengan model matematis. Disebut analisis statistik karena data tersebut dianalisis menggunakan metode statistik. Buku ini mengulas secara rinci analisis data kuantitatif dengan menggunakan program komputer IBM

SPSS Statistics 20.0 yang dapat digunakan dalam menyelesaikan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data kuantitatif yang dikupas meliputi analisis deskriptif, analisis korelasi regresi, analisis korelasi regresi berganda, analisis faktor, path analysis, serta asumsi-asumsi atau persyaratan yang harus dilakukan atau terpenuhi pada saat menggunakan analisis data kuantitatif tersebut seperti uji asumsi, uji instrumen penelitian dan pembahasan tambahan bagaimana cara menggunakan Method Successive Interval untuk mengubah data ordinal menjadi data nominal. Analisis Data Kuantitatif dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0 ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak. **Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen** Nas Media Pustaka Sub-tema pendidikan terdiri dari Quality education, Teacher professional development, Moral and character education, Cross and

multicultural education, Educational technology, Curriculum of social studies. Adapun sub-tema Ilmu Sosial antara lain Inclusive society, Sustainable development, Poverty and economic prosperity, Food security, Good health and well-being, Gender equality, Justice and peace, Disaster management, Collaborative governance and global partnership, Quality information and communication, History and nationalism, Geospatial technology, Sustainable tourism and ecotourism, dan Public policy and public sector reform.

#### MANAJEMEN

#### KEPEMIMPINAN

PENDIDIKAN TINGGI umsu press

Sumberdaya manusia merupakan salah satu asset terpenting dalam sebuah organisasi. Peran sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menangani segala permasalahan berkaitan dengan kegiatan operasional sebuah organisasi, baik organisasi berorientasi laba maupun yang bersifat nirlaba. Selain internal organisasi, sumber daya manusia memiliki keterkaitan dengan faktor eksternal organisasi yang berhubungan dengan peri-

kehidupan manusia dan masyarakat yang dapat menimbulkan berbagai konsepsi terhadap sumberdaya manusia yang dimiliki oleh sebuah organisasi. Tidak terkecuali bagi usaha berskala kecil khususnya pada usaha industri otomotif kendaraan roda dua yang mempekerjakan beberapa karyawan yang memiliki keahlian di bidang otomotif.

#### Manajemen Sumber Daya

#### Manusia European

Alliance for Innovation

Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

#### ICONSEIR 2019 Cv.

Pusdikra Mitra Jaya  
Buku ajar ini terbit karena pengalaman penulis selama menjadi dosen dan memberikan mata

kuliah metodologi penelitian telah banyak melihat permasalahan mahasiswa dalam melakukan penelitian, sehingga memperbesar dorongan untuk melengkapi bahan bacaan bagi mahasiswa yang sedang menempuh mata kuliah metodologi penelitian atau yang sedang merencanakan dan melakukan penelitian sebagai salah satu referensi. Namun demikian penulis menyadari buku sederhana ini hanyalah sebutir pasir dalam hamparan samudra ilmu penelitian yang luas. MANAJEMEN Penerbit NEM Human Resource Management dapat didefinisikan sebagai manajemen yang efektif dari orang-orang dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia membantu menjembatani kesenjangan antara kinerja karyawan dan tujuan strategis organisasi. Selain itu, tim manajemen sumber daya manusia yang efisien dapat memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan. ICONECT 2019 Cv. Pusdikra Mitra Jaya MANAJEMEN Hasil pemikiran dari Para Dosen

Berbagai Perguruan Tinggi di Indonesia (book chapter-first edition)  
 Chapter 1: KERJA TIM DALAM ORGANISASI  
 Chapter 2: STRATEGI PERENCANAAN USAHA DALAM PERUSAHAAN  
 Chapter 3: STRATEGI PEMASARAN PERUSAHAAN DALAM E-BISNIS  
 Chapter 4: REFORMASI INDUSTRI 4.0 BAGI MANAJEMEN DAN MANAJER  
 Chapter 5: MODEL DAN REVOLUSI BISNIS  
 Chapter 6: TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN  
 Chapter 7: EKSISTENSI DAN TANTANGAN USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH (UMKM) PADA ERA GLOBALISASI

Buku manajemen ini sangat menarik untuk dipelajari dan dibaca dengan baik dikarenakan buku ini memberikan pemahaman dan pengertian yang baik dan mencerahkan para pembacanya.

Perkembangan bisnis sekarang sangat luar biasa dengan berbagai transaksi bisnis online makin tinggi dan menunjukkan perkembangan yang sangat pesat dan luar biasa dengan transaksi non tunai yang semakin tinggi. Perkembangan yang lain juga terlihat dari transaksi perdagangan dan sistem daring yang

semakin marak serta perkembangan moderisasi digital juga terlihat pada generasi milenial yang cenderung menggunakan teknologi canggih berbasis teknologi pintar yang luar biasa memanjakan. Perkembangan bisnis tentunya akan mempengaruhi perkembangan teori bisnis khususnya pada bidang manajemen. Maka dari itu, para akademisi juga harus mengikuti perkembangan saat ini, sehingga pendekatan bisnis modern dan milenial akan semakin baik dan terus menunjukkan fenomena baru yang semakin berkembang dan maju, seperti banyaknya anak muda yang terus mengikuti perkembangan manajemen dengan cepat karena perkembangan teori dan wawasan manajemen bisa didapatkan dari berbagai sumber yang relevan dan banyak bertebaran di media online seperti di youtube, FB dan media sosial lainnya bertebaran secara virtual; tinggal bagaimana kita menggunakan dan membaca berbagai informasi yang ada dan begitu banyak untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Praktik

praktik manajemen juga telah di lakukan oleh banyak praktisi yang mungkin sudah mengikuti prinsip prinsip manajemen tetapi belum terukur dan terintegrasi dengan perkembangan manajemen itu sendiri. Sering terjadi adopsi teori dan praktik manajemen terjadi di dalam teori dan perkembangan manajemen itu sendiri; itu yang akan menjadikan semakin baik. dan berkembang. Maka kunci dalam implementasi manajemen adalah masalah tranparansi dan aturan yang jelas sehingga dapat menjelaskan aturan dan prosedurnya. Peran stakeholder juga harus jelas dan terukur, oleh karenanya untuk mendukung ini harus dibangun kepercayaan yang kuat kepada manajemen agar manajemen mampu mengelola perusahaan dengan baik, sehingga praktik manajemen yang baik bisa di terapkan dan diimplementasikan dengan baik diberbagai perusahaan lainnya. Dapat disimpulkan buku manajemen ini, baik dan bagus untuk menjadi bahan bacaan bagi peminat dan pembaca ilmu manajemen untuk memperkaya praktik



manajemen yang baik dan untuk kemajuan perusahaan serta kemajuan bisnis perusahaan

**ICONESS 2021** Penerbit A-Empat

This book constitutes the thoroughly refereed proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, held in Purwokerto, Indonesia, in July 2021. The 60 full papers presented were carefully reviewed and selected from 100 submissions. The papers reflect the conference sessions as follows: Education (Curriculum and Instruction, Education and Development, Educational Psychology, Mathematic Education, Science Education, Social Science Education, Measurement and Evaluation, Primary Education, and Higher Education); Religion (Islamic Education, Fiqh, Science and Technology, Halal Science, Islamic Civilization, Shariah Economic), and Literation (Teaching English as a Second Language/TESL, Language and Communication, Literacy). [Leader Transformasional](#)  
Global Aksara Pers  
Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2 ini bersumber dari hasil

penelitian-penelitian terdahulu yang disusun sesuai dengan bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia serta indikator-indikator pada manajemen Sumber Daya Manusia. Buku ini termasuk kedalam golongan buku Referensi, dimana buku ini dapat digunakan bagi dosen dan mahasiswa didalam melakukan Riset dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkelanjutan. Manajemen Sumber Daya Manusia ini memberikan pemahaman dan pengetahuan kepada pembaca mengenai Manajemen Kinera Karyawan, Etos Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Komunikasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi dalam Meningkatkan Motivasi Kinerja, Prestasi Kerja Karyawan, Reward dan Mutasi, dan Kepuasan Kerja, yang disertakan oleh studi kasus. Diharapkan setelah membaca buku ini kita dapat memperoleh pemahaman yang cukup komprehensif mengenai berbagai aspek dibidang Manajemen Sumber Daya Manusia pada sebuah organisasi.  
*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2* Penerbit Lakeisha  
As an annual event, 2nd

International Conference of Science Education in Industrial Revolution 4.0 (ICONSEIR) 2019 continued the agenda to bring together researcher, academics, experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches. In 2019, this event will be held in 17 December at La Polonia Hotel and Convention. The conference from any kind of stakeholders related with Education, Information Technology, Engineering and Mathematics. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer reviewed was used in the paper selection.  
[Proceedings of the First Jakarta International Conference on Multidisciplinary Studies Towards Creative Industries, JICOMS 2022, 16 November 2022, Jakarta, Indonesia](#)  
KENCANA  
Buku berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru" ini berisi tentang besarnya pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja

guru. Dengan peningkatan kinerja guru diharapkan apa yang menjadi tujuan pendidikan nasional akan menjadi lebih mudah tercapai.

Character Education for 21st Century Global Citizens Media Sains Indonesia

This volume contains a collection of papers presented at The 4th International Conference on Applied Economics and Social Science (ICAESS) 2022, which was held on 5th October 2022, In Batam, Indonesia online. Batam is the city of Politeknik Negeri Batam, which organized ICAESS. This conference's aim is to showcase research applications conducted by researchers. The research gap between academics and industries had become a significant challenge which is expected to be addressed during the conference. Our theme is "Responding the Era of Metaverse for Future Applied Technology". We have keynote speakers that delivering talks for the digital marketplace: Dr Hj Mohammad Nabil Almunawar, metaverse for

education: Prof. Yusep Rosmanyah, S.T., M.Sc, PhD, and industry 4.0: Ashwani Singh, PhD. We are indebted to them, we hope their research continues successfully. ICAESS has 4 tracks including Economics Track, Accountings Track, Managements Track, and Social Sciences Track. We received 112 papers addressing topics in line from the tracks, including Economic Development, Accounting Theory, Business Administration, Development Studies and other related fields. We accepted 50 articles, with an acceptance rate of 45%. Special thanks to the Organizing Committee members along with the numerous reviewers for their assistance with the reviews of the submitted manuscripts. Finally, we sincerely express gratitude to all the participants, and the authors for all their work, thus making this conference a success. We also want to thank the staff of EAI for their help in making this publication possible.

Manajemen Sumber Daya Manusia Umrahpress  
Buku ini merupakan

kumpulan hasil penelitian mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah IAIN Ponorogo seri kedua. Tulisan dalam buku ini merupakan analisis mahasiswa terhadap kegelisahan mereka terhadap realitas empirik, sesuai dengan pendekatan dan perspektif mereka masing-masing. Sebagai sebuah kumpulan hasil penelitian, tentu saja tema tulisan dalam buku ini bervariasi. Namun, secara umum, semua tulisan tersebut berada dalam payung kajian ekonomi dan bisnis. Analisis Data Kuantitatif dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0 European Alliance for Innovation  
Buku ini membahas spiritualitas dalam pekerjaan. Spiritualitas memiliki peran dalam meningkatkan komitmen organisasi, modal psikologis, dan perilaku kewargaorganisasian, yang pada akhirnya akan berpengaruh pada kualitas kinerja seseorang dalam suatu lembaga. Buku ini ditulis sebagai bentuk kepedulian penulis terhadap peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia di Indonesia.